

**Exposé sommaire de la vision-actions proposée 2020-2025**  
**Toujours une des meilleures universités de la planète!**  
**Jean Charest, candidat au poste de recteur de l'Université de Montréal**

---

❖ **Cap sur l'expérience étudiante**

Pour un continuum recrutement, persévérance, réussite, diplomation, formation continue, sentiment d'appartenance durable :

- S'intéresser aux jeunes dès le secondaire (veille analytique, bourses d'exemption, portes ouvertes, ...)
- Recours au numérique dans l'administratif et le pédagogique (allant des facilités à l'admission jusqu'aux possibilités multiples dans l'enseignement...)
- Ouverture à d'autres langues et accès à l'international (offre bilingue de certains programmes, expériences internationales *intra-muros* et dans le monde...)
- Soutien à la persévérance jusqu'à la diplomation (mise en commun des meilleures pratiques entre les unités, cibles de rehaussement dans les unités/programmes...)
- Sentiment d'appartenance (promotion de la formation continue et de la philanthropie dès le parcours académique initial...)

❖ **Favoriser la mobilisation de nos forces vives en recherche**

Mieux tirer profit de notre diversité de programmes et de domaines du savoir :

- Continuer à 'briser les silos' entre enseignement et recherche (favoriser l'exposition à la recherche dans tous les programmes, mobiliser nos chercheurs dans l'enseignement dès le 1<sup>er</sup> cycle, faire percoler les découvertes en recherche vers l'enseignement...)
- Soutenir la recherche libre dans toutes ses formes (individuelle ou d'équipe, appliquées et fondamentales...)
- Poursuivre le développement de l'interdisciplinarité (répondre à des problématiques sociétales croisées de plus en plus complexes, exposer les étudiants à des enseignements et recherche interdisciplinaires...)
- Constituer un Pôle santé (rendre plus visible notre offre extensive dans les domaines de la santé, accroître les collaborations inter-unités en recherche et enseignement, devenir la référence comme institution universitaire dans tous les domaines de la santé...)
- Explorer un positionnement institutionnel en matière de gouvernance et cohésion sociale (mobiliser nos expertises en politiques publiques, droit, sciences humaines et sociales, éducation...)

❖ **Améliorer nos espaces et notre vie collective**

Pour une qualité des espaces soutenant nos ambitions de recrutement et notre cohésion :

- Assurer une mise à niveau de nos plus vieux bâtiments tout en maintenant nos activités (informer notre communauté des plans, progrès et mesures accommodantes, respect des budgets et échéanciers, associer constamment les unités visées à l'évolution des chantiers...)
- Réaliser la phase 2 du Campus MIL (obtenir les autorisations nécessaires du gouvernement, lancer le chantier et ouvrir les portes avant 2025...)
- Mettre à profit le numérique et nos meilleurs talents professionnels et académiques pour que nos espaces intérieurs et extérieurs enrichissent notre vie collective et soutiennent le sentiment d'appartenance

❖ **Avoir des ambitions, s'en donner les moyens**

Obtenir un financement à la hauteur de ce que nous sommes et dégager les marges de manœuvre pour soutenir nos projets :

- Faire les représentations nécessaires auprès du gouvernement du Québec et du gouvernement fédéral pour faire rehausser nos budgets de fonctionnement et de frais de recherche (démontrer l'importance de nos réalisations et de notre impact sur la société...)
- Diversifier nos sources de revenus notamment par la philanthropie
- Dégager une marge de manœuvre budgétaire annuelle pour soutenir nos ambitions (revoir nos façons de faire, compter sur l'imagination de notre communauté, prioriser les projets novateurs...)
- Rembourser graduellement notre déficit accumulé

❖ **Demeurer un employeur de choix**

Les meilleures conditions d'emploi compatibles avec nos ressources :

- Offrir des conditions d'emploi innovantes, inspirées des meilleures pratiques et compétitives à tous nos employés
- Assurer un milieu de travail sain, stimulant et collégial
- Soutenir le développement de carrière (au personnel enseignant comme aux professionnels, cadres et employés de soutien et d'administration)

**Réussir collectivement**

- ✓ Une équipe de direction hautement compétente et diversifiée
- ✓ Une forte synergie avec les doyens et doyennes
- ✓ Un sentiment d'équipe partagé entre tous les cadres académiques, de direction administrative et officiers
- ✓ Une tournée de toutes les unités académiques et administratives dans les premiers 6 mois
- ✓ Un exercice de mesure des perceptions externes de l'Université de Montréal dans les premiers 3 mois
- ✓ Une nouvelle planification stratégique 2021-2026 rassembleuse et engageante!

**Une candidature publique et ouverte.  
Un recteur près de sa communauté, tourné vers l'avenir.**