

Curriculum Vitae (abrégé)

Jean Charest, Ph. D.

Novembre 2019

Vice-recteur aux ressources humaines et à la planification
Université de Montréal



Pavillon Roger-Gaudry
2900, Boul. Édouard-Montpetit
6^e étage, bureau H-605-4
C.P. 6128, succursale Centre-ville
Montréal (Québec) H3C 3J7

Courrier électronique: jean.charest@umontreal.ca
Tél. 514 343-4581

FORMATION UNIVERSITAIRE

Ph. D. Relations industrielles, Université Laval (1998)

M.Sc. Sciences économiques, UQAM (1983)

B.A.A. (Économie appliquée), HEC Montréal (1977)

TITRES ACADEMIQUES

Professeur titulaire (2008)

Professeur agrégé (2002)

Professeur adjoint (1998)

Chargé d'enseignement (1997)

(École de relations industrielles, Faculté des Arts et des Sciences, Université de Montréal)

FONCTIONS UNIVERSITAIRES

Vice-recteur aux ressources humaines et à la planification (2015-)

Vice-recteur à la recherche (Intérim automne 2015)

Directeur général des ressources humaines (Intérim 2015)

Directeur de l'École de relations industrielles (2010-2015)

Responsable des études de 2^e cycle de l'École de relations industrielles (2008-2015)

PRINCIPALES REALISATIONS ACADEMIQUES

À titre de vice-recteur aux ressources humaines et à la planification :

La mise en œuvre de la transformation institutionnelle ; la supervision de la production et de la réalisation du plan stratégique *Transcender les frontières 2016-2021*

L'accompagnement de la transition de la Faculté de théologie et de sciences des religions vers un nouvel Institut d'études religieuses au sein de la Faculté des arts et des sciences

L'accompagnement de l'intégration du département de kinésiologie au sein de la Faculté de médecine (École de kinésiologie et des sciences de l'activité physique)

La réorganisation de la direction des ressources humaines

Le développement d'un Programme de leadership académique pour l'ensemble des 150 cadres et officiers académiques de l'Université de Montréal

L'élaboration d'une directive institutionnelle en matière de primes salariales pour les professeurs

La révision de la structure et de la rémunération des cadres administratifs et des professionnels de l'Université

L'établissement de conventions collectives de longue durée dans une dizaine de nouveaux contrats de travail

La contribution à la sélection durant trois années consécutives de l'Université de Montréal parmi les 100 meilleurs employeurs du Canada

À titre de professeur/directeur de l'École de relations industrielles :

Enseignement d'une dizaine de cours au baccalauréat, à la maîtrise et au doctorat à l'École de relations industrielles (Économie du travail, Politiques publiques, Théories des relations industrielles, Formation et perfectionnement des RH, Syndicalisme, ...)

Supervision d'une cinquantaine d'étudiants à la maîtrise, au doctorat et post-doctorat

Direction ou co-direction de 25 projets de recherche subventionnés (organismes canadiens, américains ou allemands) totalisant près de \$8 millions en fonds de recherche

Auteur ou co-auteur de 70 publications scientifiques et de 120 communications scientifiques ou professionnelles (voir sélection prochaines sections)

Réforme des programmes de 2^e cycle en relations industrielles

Ententes de partenariat avec des universités chinoises

Création d'une école internationale d'été aux études supérieures (*International Summer School in Advanced Studies in Labour, HR and Employment Relations*)

Création d'un fonds de bourses pour les étudiants : le Fonds intergénérationnel de l'École de relations industrielles

Expert auprès de plusieurs organismes gouvernementaux ou professionnels québécois et canadiens (Politiques publiques, Formation de la main-d'œuvre, Institutions du marché du travail)

Communications grand public (soixantaine d'entrevues médias écrits, radio, télé)

SELECTION DE PUBLICATIONS

Berg, Peter, Gerhard Bosch et Jean Charest. 2014. « Working-Time Configurations: A Framework for Analyzing Diversity across Countries », *Industrial and Labor Relations Review*, vol. 67, 805-837.

Charest, Jean. 2012. « Moving beyond the Rethoric? Unions and Training in Canada : Challenges and Policy Perspectives », *Trade Unions and Workplace Training, Issues and International Perspectives*, Richard Cooney & Mark Stuart (eds), London: Routledge, p. 59-76.

Morissette, Lucie et Jean Charest. 2010. « Variétés de capitalisme ou entrepreneurs institutionnels? Une application aux cas de la sous-traitance et de la formation de la main-d'œuvre au Québec », *Canadian Review of Sociology/Revue canadienne de sociologie*, 47/3, 225-245.

Bosch, Gerhard et Jean Charest (eds). 2010. *Vocational Training: International Perspectives*, London : Routledge, 324 p.

Charest, Jean. 2009. «Unions and Training in Canada : Challenges and Policy Perspectives», *Trade Unions and Workplace Training : Issues and International Perspectives*, Richard Cooney & Mark Stuart (eds), London: Routledge.

Charest, Jean. 2008. « La mobilité de la main-d'œuvre dans l'industrie de la construction au Québec : une double réalité? », *Relations Industrielles/Industrial Relations*, vol. 63, no 2, 290-316.

Charest, Jean. 2008. « Challenges Facing Workforce Training in Canada: Policy Perspectives for the Future », *The Canadian Labour and Employment Law Journal*, vol. 14, no 1, 1-23.

Bosch, Gerhard et Jean Charest. 2008. « Vocational training and the labour market in liberal and coordinated economies », *Industrial Relations Journal*, vol. 39, no 5, 428-447.

Bosch, Gerhard et Jean Charest. 2007. «Il ruolo delle parti sociali nei sistemi di formazione professionale: un'analisi comparata », *Diritto delle Relazioni Industriali*, vol. 17, no 1, 37-51.

Charest, Jean et Faïçal Zellama. 2006. « Portrait d'ensemble du marché de la main-d'oeuvre infirmière au Québec ». *Étude descriptive des conditions d'emploi, de travail et de santé et de sécurité du travail des infirmières d'agences privées dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre*. Esther Cloutier, Madeleine Bourdouxhe, Élise Ledoux, Hélène David, Isabelle Gagnon, François Ouellet. Rapport de recherche R-475, Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et en sécurité du travail (IRSST), Montréal, 209-250.

Charest, Jean. 2004. « Transformaciones del mercado de trabajo y leyes laborales : el movimiento obrero quebequense en busca de un segundo aire ». *Quebec: estado y sociedad*, Alain-G. Gagnon (dir.), Mexico : Presses de l'Université de Guadalajara, ch. 13.

Charest, Jean. 2003. « Labor Market Regulation and Labor Relations in the Construction Industry : the Special Case of Quebec within the Canadian Context ». *Building Chaos: an international comparison of deregulation in the construction industry*, Gerhard Bosch and Peter Philips (eds), London : Routledge, 95-113.

Vallée, Guylaine et Jean Charest. 2001. « Globalization and the Transformation of State Regulation of Labour: the Case of Recent Amendments to the Quebec Collective Agreement Decrees Act ». *International Journal of Comparative Labour Law and Industrial Relations*, Kluwer Law International, 17 (1), 79-91.

Charest, Jean et Gilles Trudeau. 2000. «De l'assurance-chômage à l'assurance-emploi : un baromètre de l'évolution des politiques sociales canadiennes? ». *Bulletin de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, Université Montesquieu – Bordeaux IV, 66-91.

Charest, Jean. 1998. «The Configuration of Sectoral Human Resource Initiatives in Quebec in the 1990's». *Forging Business-Labour Partnerships*. Morley Gunderson et Andrew Sharpe, eds., Toronto : University of Toronto Press, 131-157.

SELECTION DE CONFERENCES

Charest, Jean. 2014. « Social dialogue beyond the enterprise level in Canada: Key trends and challenges ». Conference on Regulation of Collective Labor Relations, Collective Bargaining and Collective Consultation, Capital University of Economics and Business, Beijing, China, 13-14 décembre.

Charest, Jean. 2013. « The Logics of Employers' Association Representation in Canada : Theoretical Perspectives and Research Agenda », 50e Congrès annuel de l'ACRI-CIRA, Toronto, 29-31 mai.

Charest, Jean, Mélanie Laroche et Rob Hickey. 2012. «The Sources of Actors' Capabilities in the Renewal of Labour Market Institutions: The case of Canadian Employers' Associations», 16th ILERA (IIRA) World Congress, Philadelphia, USA, 2-5 juillet.

Charest, Jean et Gerhard Bosch. 2010. «Vocational Training, Education System and the Labour Market: Why Social Actors Matter? » 29e conférence du International labour Process, Rutgers University, N. Brunswick, USA, 15 mars.

Charest, Jean. 2009. «Vocational training, its links with education and the labour market. An international perspective.» Workshop on Human Capital Formation organized by the Inter-American Development Bank, the Ministry of the Economy and the President of Mexico's Economic Staff Office, Mexico City, 4 décembre.

Bosch, Gerhard et Jean Charest. 2007. «Vocational Training Systems in Ten Countries and the Influence of the Social Partners», International Industrial Relations Association, Europe Congress, Manchester, UK, 3-6 septembre.

Charest, Jean. 2007. « Quelles politiques du travail pour le futur au Canada? ». Colloque international du CRIMT Repenser les institutions du travail et de l'emploi, HEC Montréal, 24-26 mai.

Charest, Jean. 2005. «The Impacts of a Law Fostering Training Development : Lessons from Quebec's Experience », Second International Conference on Training, Employability and Employment, Monash University Centre, Prato (Italie), 22-23 septembre.

Charest, Jean et Gregor Murray. 2005. « Dynamics of Productivity, Labour Market Outcomes and Public Policy about Work in Canada », 26th Conference of the International Working Party on Labour Market Segmentation (IWPLMS), Berlin (Allemagne), 8-11 septembre.

Charest Jean. 2005. « Le rôle des institutions dans la régulation du marché du travail au Canada ». Séminaire Brasil – Canadá : Desafios para a Criação de Empregos du CEBRI (Centro Brasileiro de Relações Internacionais) et du Gouvernement du Canada, Brasilia (Brésil), 10 mars.

Charest, Jean. 2003. « Les partenariats sectoriels en matière de main-d'œuvre au Québec : quel bilan après une décennie? », 40e Congrès de l'Association canadienne de relations industrielles (ACRI-CIRA), Université Dalhousie, Halifax, 31 mai-2 juin.

Charest, Jean. 2002. « The Place of Intermediate-level Institutions in a Decentralised Industrial Relations System: A Canadian Perspective in the Field of Training », First International Conference on Training, Employability & Employment, Centre for Industrial Relations and Human Resource Management, Leeds University Business School, Londres, Royaume-Uni, 11-12 juillet.

PARTICIPATION À DES CONSEILS, COMITÉS OU ORGANISMES

À titre de vice-recteur aux ressources humaines et à la planification :

Assemblée universitaire, membre d'office

Comité des ressources humaines, membre d'office

Comité du budget, membre d'office

Comité de la planification, membre d'office

Comité des promotions, membre d'office

Comité de nomination (assemblée universitaire)

Comité du statut du corps professoral (assemblée universitaire)

Comité consultatif sur les affaires professorales, président

Comité institutionnel sur l'évaluation et la rémunération des emplois

Comité de gestion de crise, membre d'office

Comité de nomination de la doyenne ou doyen, Faculté de médecine dentaire (2015 et 2018), président

Comité de nomination de la doyenne ou doyen, Faculté de sciences infirmières (2019), président

Comité de direction de L'Extension

Comité de liaison UdeM-CHUM

Comité exécutif de l'Université, participant

Comité des Prix du recteur

Commission des études, membre d'office

Conseil de l'Université, participant

À titre de directeur de l'École de relations industrielles:

Conseil de la Faculté des arts et des sciences, membre (2010-2015)

Comité de l'Insigne du mérite de la FAS, membre (2011-2015)

Comité d'orientation et de planification des relations internationales de l'UdeM (2012-2015)

CHAMPS D'INTÉRÊT

Développement du leadership académique

Transformation des milieux universitaires

Meilleures pratiques de gestion, gestion du changement et amélioration continue

Innovations technologiques et leur application au monde universitaire

Financement des universités et philanthropie

Systèmes comparés de formation professionnelle

Diversité, équité et inclusion

Réduction des inégalités sociales

AUTRES MENTIONS

Président de la campagne Centraide UdeM (2015-2019)

Professeur honoraire à la *School of Labor Economics* de la *Capital University of Economics and Business*, Beijing

Membre de la Commission de l'éducation des adultes et de la formation continue du Conseil supérieur de l'éducation du Québec (2008-2011)

CARRIÈRES ANTERIEURES

Économiste, Confédération des syndicats nationaux (1987-1996)

Professeur d'économie, Cégep St-Jean-sur-Richelieu (1977-1986).