

Montréal, 6 novembre 2019

Monsieur Jacques Girard
Président
Comité de consultation - Nomination du recteur ou de la rectrice

Objet : Poste de recteur ou de rectrice de l'Université de Montréal

Cher Monsieur Girard,

C'est après mûres réflexions que j'ai pris la décision de maintenir ma candidature au poste de rectrice de l'Université de Montréal. Plusieurs discussions avec des membres de la communauté universitaire m'ont convaincue que je possède la capacité de rassembler la communauté universitaire autour d'une vision de développement collaborative, intégrative et audacieuse, une vision ancrée dans des valeurs de créativité, d'excellence, d'équité et de transparence. Ma carrière démontre que je suis à même d'aborder des enjeux complexes avec écoute de façon à nourrir un lien de confiance fort, et ce tant dans les domaines de la recherche et de l'innovation, des collaborations nationales et internationales que de la gestion académique. C'est donc dans cet esprit que je m'investirai en rassemblant autour de moi une équipe diversifiée qui partage ces valeurs de manière à accroître l'impact de l'Université de Montréal, tant localement que sur la scène internationale.

Plusieurs défis touchent le monde universitaire et l'Université de Montréal n'y fait pas exception. La place des universités comme vecteur de développement social et économique est souvent mal comprise. Pour mieux affirmer son rôle essentiel, l'Université devra mettre en place d'importants chantiers visant à mieux faire connaître et accroître l'impact des connaissances qu'elle produit et qu'elle transmet. Ainsi, il sera important de soutenir une collaboration plus étroite entre les composantes de notre communauté qui participent à la production des connaissances, celles qui s'investissent dans leur transmission au sein de nos programmes de formation et celles qui les mettent en pratique. Dans une période où plusieurs transitions s'amorcent, qu'elles soient numériques, écologiques, énergétiques ou démographiques, l'Université de Montréal devra rassembler l'ensemble de ses forces vives, incluant ses écoles affiliées et son réseau d'établissements de santé et de services sociaux, pour développer des liens collaboratifs cohérents plaçant le savoir au service du pouvoir d'agir. Dans un monde en changement, l'Université de Montréal devra exercer un leadership transformateur qui appelle à actualiser les critères d'excellence de manière à diversifier les trajectoires de formation, de recherche et d'application des connaissances. Et dans une période de valorisation extrême de la performance individuelle dans tous les aspects de la vie, tendance qui touche particulièrement nos étudiantes et nos étudiants, l'Université de Montréal devra initier une réflexion tant à l'interne qu'avec les partenaires externes pour mieux comprendre et trouver des solutions aux enjeux de santé mentale et d'anxiété de

performance qui touchent autant sa communauté étudiante que de larges pans de la société. C'est en conviant l'ensemble de sa communauté à s'impliquer résolument au sein de grands chantiers que l'Université de Montréal pourra transformer ces enjeux en occasions de développement. C'est en appuyant la créativité, l'esprit de collaboration et d'audace de ses étudiants, professeurs, chargés de cours et membres du personnel, que l'Université de Montréal démontrera sa pertinence et son impact localement et dans le monde. Sans cette démonstration, les réponses aux enjeux d'attraction des étudiants, de leadership en recherche et de sentiment d'attachement des membres de son réseau ainsi que de ses diplômés à leur alma mater demeureront imparfaites.

Pour mettre en place l'ensemble des conditions nécessaires pour relever ces défis, tant au niveau de la formation, de la recherche, des services et des liens avec nos partenaires, le rectorat devra se doter d'une équipe forte, diversifiée et ouverte au sein de laquelle la création d'un poste de provost sera privilégiée. L'équipe du rectorat devra aussi travailler avec les instances, les équipes décanales et l'ensemble des membres de sa communauté pour identifier les barrières structurelles à une collaboration accrue, trouver des solutions efficaces pour clarifier et moderniser ses processus et s'assurer que ceux-ci appuient sa mission.

Mon expérience tant dans le monde académique que dans le domaine de la gestion m'a bien préparée à relever ces défis. En tant que vice-rectrice à la recherche, à la découverte, à la création et à l'innovation de l'Université de Montréal depuis 2015, j'ai été à même de lancer plusieurs grands projets qui ont mené à des effets structurants pour la communauté de l'Université de Montréal tout en rayonnant au niveau national et international. Citons les initiatives en sciences des données et intelligence artificielle telles IVADO et Mila-Institut québécois d'intelligence artificielle. Les projets interfacultaires du Laboratoire d'innovation de l'Université de Montréal, lancés suite à la planification stratégique de la recherche et codirigés par ma collègue Louise Béliveau, vice-rectrice aux affaires étudiantes et aux études et moi-même, ont démontré l'effet structurant d'une collaboration étroite entre la recherche et les études. Le Laboratoire d'innovation est à l'origine notamment de la Déclaration de Montréal pour un développement responsable de l'intelligence artificielle, de la création de deux nouveaux centres de recherche interfacultaires de l'Université de Montréal (CReSP et CIRCA) et d'un nouveau regroupement stratégique de recherche (UNIQUE), de la création du Centre d'innovation technosociale Inven_T, du Consortium en santé numérique et de plusieurs nouvelles initiatives de formation interfacultaires. La constitution de « Place aux premiers peuples », une table paritaire avec des partenaires des communautés autochtones, elle aussi issue des travaux du Laboratoire d'innovation, a mené à des progrès institutionnels significatifs dans le développement de relations harmonieuses, respectueuses et mutuellement bénéfiques avec les communautés autochtones. Mon expérience en tant que professeure et chercheuse, activement impliquée dans la direction de groupes de recherche interdisciplinaire, mon expérience en tant que membre de conseils d'administration d'organisations impliquées dans la production et la diffusion des connaissances, ainsi que mon rôle dans la structuration ou la modernisation de la gouvernance de différentes organisations de recherche et d'innovation m'ont familiarisée avec les pratiques de gouvernance et de gestion les plus à même de favoriser la collaboration et la créativité au sein des organisations. Vous trouverez ci-joint une courte note biographique ainsi que mon curriculum vitae.

Une approche intégrative, permettant de souder l'ensemble des composantes de la grande famille de l'Université de Montréal en une vision partagée, audacieuse et collaborative est la plus à même de faire grandir l'Université. C'est donc dans un esprit de collaboration, d'ouverture et d'excellence que je relèverais le défi du rectorat de l'Université de Montréal.

Veillez recevoir, cher Monsieur Girard, l'expression de mes sentiments les meilleurs.



Marie-Josée Hébert, MD, FRCPC