



Transition vers des campus durables

Plan d'action 2021-2023

Ann-Isabelle Cojocar
Vice-rectrice adjointe à l'administration et au développement durable

Ronald Jean-Gilles
Directeur, unité du développement durable

16 mai 2022

Volet 1 : Planification et gestion

Volet 3 : Opérations

Volet 2 : Enseignement et recherche

Volet 4 : Engagement social

THÈME 1

Faciliter l'intégration des principes du développement durable

AXES :

- Planification et gestion du développement durable;
- Leadership en matière de développement durable;
- Équité, diversité et inclusion;
- Investissement responsable.

THÈME 2

Contribuer à l'intégration du développement durable dans la formation et la recherche

AXES :

- Intégration du développement durable dans l'enseignement ;
- Intégration du développement durable dans la recherche.

THÈME 3

Lutter contre les changements climatiques

AXES :

- Empreinte écologique de l'ensemble des activités (GES et bilan carbone)

THÈME 4

Gérer le parc immobilier de façon durable

AXES :

- Ressources naturelles;
- Matières résiduelles;
- Bâtiments certifiés ;
- Construction, rénovation et démolition;
- Patrimoine bâti.

THÈME 5

Promouvoir la mobilité durable

AXES :

- Déplacements pendulaires ;
- Écologisation de la flotte de véhicules ;
- Déplacements professionnels.

THÈME 6

Verdir nos campus et protéger la biodiversité

AXES :

- Aménagement et verdissement ;
- Biodiversité et protection du patrimoine naturel.

THÈME 7

Adopter des pratiques d'approvisionnement responsable

AXES :

- Approvisionnement responsable.

THÈME 8

Adopter des pratiques favorisant l'alimentation responsable et les saines habitudes de vie

AXES :

- Alimentation responsable;
- Saines habitudes de vie.

THÈME 9

Stimuler l'engagement social en prêchant par l'exemple

AXES :

- Culture et engagement internes ;
- Engagement communautaire et université citoyenne;
- Philanthropie.

Plan stratégique 2021-2023

Transition vers des campus durables

Un processus participatif

- 14 étudiants
- 28 Profs
- 21 Employés administratifs
- 1 Doyen
- 2 Vice-doyennes
- 4 VRA et conseillers spéciaux
- 4 Experts externes ou partenaires
- 5 membres de l'UDD

79 personnes au total



Le processus

2021 2022	Fév.	Mars	Avr.	Mai	Juin	Juil.	Août	Sept.	Oct.	Nov.	Déc.	Jan.	Fév.	Mar.	Avr.	Mai
Préparation du processus	●	●	●	●												
1. Planification					●				●		●		●	●	●	
2. Académique (CLAD)					●				●		●		●	●	●	
3. GES					●			●			●		●	●	●	
4. Bâtiments					●				●	●			●	●	●	
5. Mobilité					●			●			●		●	●	●	
6. Biodiversité					●			●		●			●	●	●	
7. Approvisionnement					●			●		●			●	●	●	
8. Alimentation					●			●			●		●	●	●	
9. Engagement					●			●		●			●	●	●	
Rencontre transversale Réduction des GES												●				
Dévoilement du PADD 2021-2023																●

● Jalon 1 : Se projeter et identifier les actions

● Jalon 3 : Valider les actions et identifier les indicateurs

● Jalon 2 : Prioriser les actions

● Jalon 4 : Identifier les cibles et valider le plan d'action

Actions prioritaires

Action	Indicateur / Moyen	Cible au 31 décembre 2023	Responsable
Planif	1. Intégrer des indicateurs de DD dans la planification stratégique de l'UdeM	Identification d'indicateurs par le Comité de direction	Reddition de compte incluant les indicateurs dans le rapport annuel
			VRPCS ➤ UDD
Planif	2. Développer et offrir de la formation en DD pour les employés concernés dans le cadre de leurs fonctions	Réalisation de l'ensemble des étapes suivantes :	100% des étapes
		1. Identifier les profils pour lesquels une formation en DD est pertinente	1. DRH ➤ UDD
		2. Identifier les formations disponibles pour les employés et pour l'externe (formation continue)	1. DFC 2. DF
		3. Intégrer des éléments de développement durable dans des formations existantes en approvisionnement	VRRDCI
Planif	3. Assurer l'engagement de l'UdeM en matière d'équité diversité et inclusion	Mise en œuvre des plans d'action ÉDI et RPP	4. Développer de nouvelles formations pour intégrer des pratiques durables en recherche SG

Actions prioritaires (suite)

	Action	Indicateur / Moyen	Cible au 31 décembre 2023	Responsable ➤ En appui
Acad	4. Formuler un énoncé clair sur la volonté institutionnelle de soutenir, alimenter et canaliser l'intégration du DD dans l'enseignement et la recherche	Diffusion d'un énoncé dans une communication officielle de l'UdeM	Énoncé diffusé	VRAÉE; VRRDCI ➤ UDD
GES	5. Élaborer et mettre en œuvre un plan global de réduction des émissions de gaz à effet de serre pour chaque « scope »	Plan de réduction approuvé par le Comité de direction	Plan de réduction approuvé	Comité de direction ➤ UDD
Bâtiments	6. Intégrer aux guides conceptuels de la direction des immeubles des critères de durabilité, (ex : transport actif, ÉDI, etc) et de conception intégrée dans la conception, construction et rénovation des bâtiments	Réalisation de l'ensemble des étapes suivantes : 1. Identifier les meilleures pratiques dans le contexte universitaire 2. Insérer une section relative au développement durable au guide de référence conceptuel	100% des étapes	DI ➤ UDD

Actions prioritaires (suite)

	Action	Indicateur / Moyen	Cible au 31 décembre 2023	Responsable ➤ En appui
Mobilité	7. Réduire l’empreinte carbone des déplacements professionnels	Réalisation de l’ensemble des étapes suivantes : 1. Se doter d’un outil de mesure (Synergie avec la DAI : déclaration et l’adoption d’une directive) 2. Création d’un guide du voyageur pour réduire l’empreinte carbone des déplacements professionnels (Sensibilisation; aide à la décision; calcul des GES; lien avec la DAI)	100% des étapes	VRPCI; VRAF ➤ VRRDCI ; VRAÉE
Biodiversité	8. Gérer les espaces verts de façon durable	1. Nombre de nouvelles zones d’espaces verts gérés de manière différenciée (moins d’interventions humaines) 2. Proportion de milieux naturels exempts de dépôts à neige	1. 2 nouvelles zones 2. 100%	DI ➤ UDD
Appros	9. Pérenniser le programme de disposition des biens excédentaires (mobilier, matériel roulant, équipements scientifiques)	Intégration du programme de disposition des biens excédentaires dans les opérations	Programme intégré dans les opérations	DI ➤ UDD; DF; VRRDCI

Actions prioritaires (suite)

	Action	Indicateur / Moyen	Cible au 31 décembre 2023	Responsable
Appros	10. Adopter un code de conduite des fournisseurs en matière de responsabilité sociale, économique et environnementale	Adoption d'un code de conduite des fournisseurs en matière de responsabilité sociale, économique et environnementale	Code de conduite adopté	➤ En appui
				DF
Alimentation	11. Augmenter la proportion d'aliments et de boissons du Québec	Proportion d'achat d'aliments québécois	65%	➤ UDD
				SA
Engagement	12. Élaborer une stratégie pour soutenir, encourager et reconnaître les initiatives d'engagement communautaire à l'UdeM	Adoption d'une stratégie (3 publics cibles : étudiant.es, professeur.es, employé.es)	Stratégie adoptée	VRPCI