

Université   
de Montréal  
et du monde.



# Bureau de la recherche, développement, valorisation: réorganisation et renouvellement de l'offre de services

Rencontre de l'assemblée universitaire

Janvier 2023

Isabelle Bayard

Directrice générale

Lynda Adam

Directrice valorisation et innovation



# Objectif de la présentation

- Présenter le contexte d'évolution de l'administration de la recherche et les changements réalisés ou en cours de réalisation dans les services du BRDV.
  - Comment faire mieux connaître nos services dans votre faculté, département, groupe de recherche ?
  - Comment pouvons-nous mieux travailler ensemble pour favoriser les meilleures pratiques en administration de la recherche?

# La mission essentielle

Soutien aux chercheurs et à leurs équipes, aux directions de faculté et au VRRDCI pour la réalisation de la mission de recherche de l'Université, de l'idéation jusqu'à la valorisation de la recherche.

# Opération recentrage et développement 2019-2022 : constats, défis et besoins

- Continuer d'appuyer les grandes demandes tout en protégeant l'appui aux chercheurs
- Contraintes et exigences des organismes : équité-diversité-inclusion, développement durable, sécurité, reddition de comptes, montages de contreparties, indicateurs.
- La recherche subventionnée et la préparation pré-octroi : de marathon à décathlon...puis, de sport individuel à sport inter-équipes.
- La recherche contractuelle : responsabilité et conformité, gestion de la propriété intellectuelle. Qui engage quelle responsabilité?
- La gouvernance des unités, groupes et centres : bonnes pratiques, conformité, responsabilité.
- La valorisation de la recherche : valorisation traditionnelle, innovations sociales, création d'entreprises dérivées et partage de revenus. Un écosystème en évolution.
- Le numérique en recherche : accès aux services, accès au personnel hautement qualifié, meilleures pratiques de développement et de gestion des produits et données
- La qualité, la conformité des infrastructures et leur usage optimal, sécuritaire.

**Vice-rectrice à la recherche**  
Marie-Josée Hébert

**BRDV - Directrice générale**  
Isabelle Bayard

**Conseiller spécial**  
**Expertise numérique**  
Brian Moore

**Conseillère spéciale**  
**gouvernance et**  
**innovation**  
Rachel Charbonneau

**CEN-R**  
**Geneviève**  
**Habel**

Appui en gestion  
des données de  
recherche

Bureau de projets  
numériques en  
recherche

Guichet d'accès aux  
services  
institutionnels

**Valorisation**  
**Lynda Adam**

Valorisation

Gestion de la  
propriété  
intellectuelle

Transfert  
technologique

Entrepreneuriat

**Contrats**  
**Martine**  
**Haviernick**

Contrats de  
recherche: appui  
aux chercheurs

Ententes  
interinstitutionnelles

Propriété  
intellectuelle

Partenariat

**Analyses**  
**stratégiques,**  
**Gestion des**  
**risques et**  
**Reddition de**  
**comptes**  
**Caroline**  
**Lachance**

Gestion des risques

Reddition comptes

Outils de gestion et  
indicateurs  
recherche

**Projets**  
**structurants**  
**Virginie Portes**

Préparation et  
déploiement  
optimal des projets

Contribution  
stratégique aux  
projets structurants  
en émergence

Développement et  
déploiement des  
structures sous sa  
responsabilité (ex :  
Centre Inven-T)

**Subventions**  
**Donald**  
**Tremblay**

Subventions  
(programmes  
réguliers): appui  
aux chercheurs

Liens BCRR

Appui thématiques  
transversales

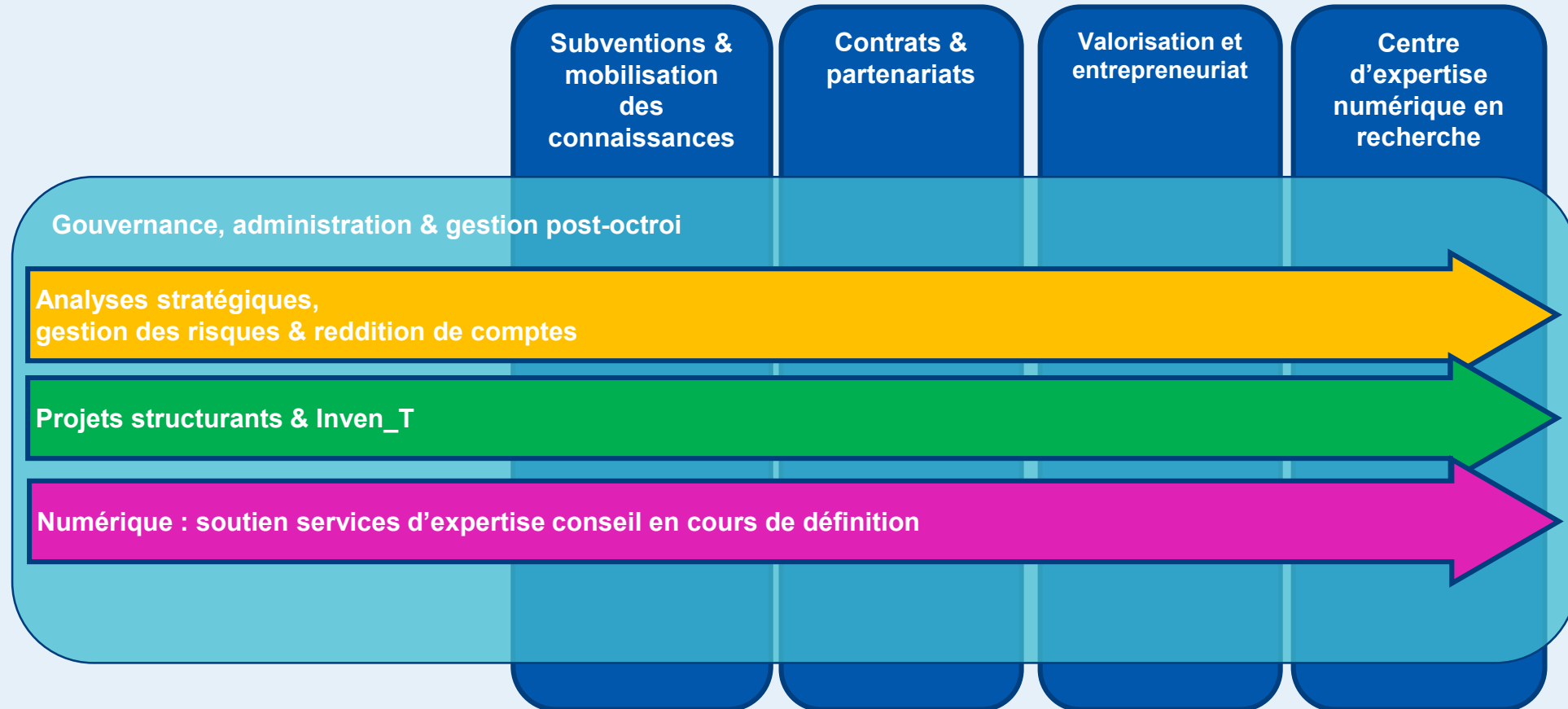
Partenariat

# Les services du BRDV en évolution pour mieux répondre aux besoins et exigences

- **Services spécialisés : recentrage et renforcement pour concentrer l'expertise**
  - Subventions : développement du soutien pré-octroi
  - Contrats et partenariats : intégrer les nouvelles réalités contractuelles, gérer une complexité et un volume conséquents
  - Centre d'expertise numérique en recherche (en développement) : bureau de projet, guichet d'orientation
  - Valorisation de la recherche : approche éco-systémique et opportunités de financement
- **Services transversaux : développement pour soutenir l'ensemble des activités**
  - Administration post-octroi : intégré à la direction générale en 2019
  - Analyses stratégiques, gestion des risques et reddition de comptes : unité créée en 2019
  - Projets structurants : unité créée en 2021
  - Gouvernance et meilleures pratiques : fonction créée en 2022
  - Services conseil numérique en recherche : fonction créée en septembre 2022 – en cours de développement

# Bureau de la recherche

## Organigramme fonctionnel en développement



# Prochaines actions : révision des processus, soutien de proximité

1. Agir auprès des chercheurs, des groupes et des centres de recherche : les pratiques, les ressources et les outils ;
2. Agir auprès des directions facultaires : l'accompagnement à l'administration et à l'encadrement de la recherche, les ressources, les outils;
3. Agir auprès des services : les exigences particulières de l'administration de la recherche, les règles des fonds subventionnaires et leurs contraintes spécifiques, ressources et outils.





# La valorisation : offre de services.

Lynda Adam

Directrice Valorisation et Innovation,  
Bureau de la Recherche, Développement  
et Valorisation (BRDV)

# Au programme

- Objectifs de la valorisation
- Écosystème provincial
- Offre de services UdeM
- Discussion – vos besoins ?

# Définition de la valorisation de la recherche universitaire \*

## PROCESSUS DYNAMIQUE DE MISE EN VALEUR, DE L'EXPERTISE ET DES RÉSULTATS ISSUS DE LA RECHERCHE UNIVERSITAIRE

- dans le but de les rendre accessibles à un public cible
  - réalisé soit à l'intention, soit à la demande des utilisateurs
- ne se résume pas uniquement à l'exploitation commerciale des résultats de la recherche
- s'appuie également sur le déploiement et l'échange des connaissances dans tous les domaines du savoir

# Schéma simplifié de valorisation



- Les canaux de valorisation sont multiples
- Les acteurs sont nombreux
- Les circonstances propres à chaque dossier encore plus variées

# Objectifs institutionnels de la valorisation

## Impact sur la société

- **Mobilisation des connaissances** – diffusion des innovations sociales et technologiques
- **Formation de personnel hautement qualifié** – soutien de la capacité d'innovation et promotion d'une culture entrepreneuriale
- **Amélioration de la compétitivité des organisations** - transfert de connaissances et transfert technologique aux partenaires de l'écosystème
- **Création de richesse** - essaimage d'entreprises dérivées mettant à profit les savoirs et acquis de la communauté universitaire

# Écosystème de la valorisation provinciale

## **Axelys**

Nouvelle société de  
valorisation au Québec

- Active depuis avril 2021

# Axelys : société de valorisation

## Décision du MEI

- Une société unique pour le Québec
- Organisme à but non lucratif
- Offre de services à la carte aux établissements de recherche publique (Universités, CR hospitaliers, CCTT et CEGEP)
- Remplace les sociétés de valorisation universitaires (Univalor – Aligo – Sovar) qui ont cessé leurs activités au 31 mars 2021
  - Dissolution des 3 sociétés de valorisation universitaires

- Conseil d'administration : Luc Sirois, président et innovateur en chef
- Nouveau président directeur général en fonction depuis le 14 novembre 2022 : Jesse Vincent-Herscovici
  - Paule DeBlois : première PDG nommée à l'automne 2020, maintenant sous-ministre du ministère de l'Enseignement supérieur depuis le printemps 2022

# Axelys

Premier rapport  
annuel 2021-2022



Alexis Vallée-Bélisle, Professeur du  
Département de chimie à l'Université de  
Montréal, Chaire de Recherche du Canada  
en Bioingénierie et Bio-Nanotechnologie

## Priorités stratégiques 2022-2025

1. LA CULTURE D'INNOVATION
2. LE DÉVELOPPEMENT DES  
AFFAIRES
3. LA GESTION DE LA PROPRIÉTÉ  
INTELLECTUELLE
4. LES INNOVATIONS SOCIALES ET  
CULTURELLES
5. ENTREPRENEURIAT SCIENTIFIQUE

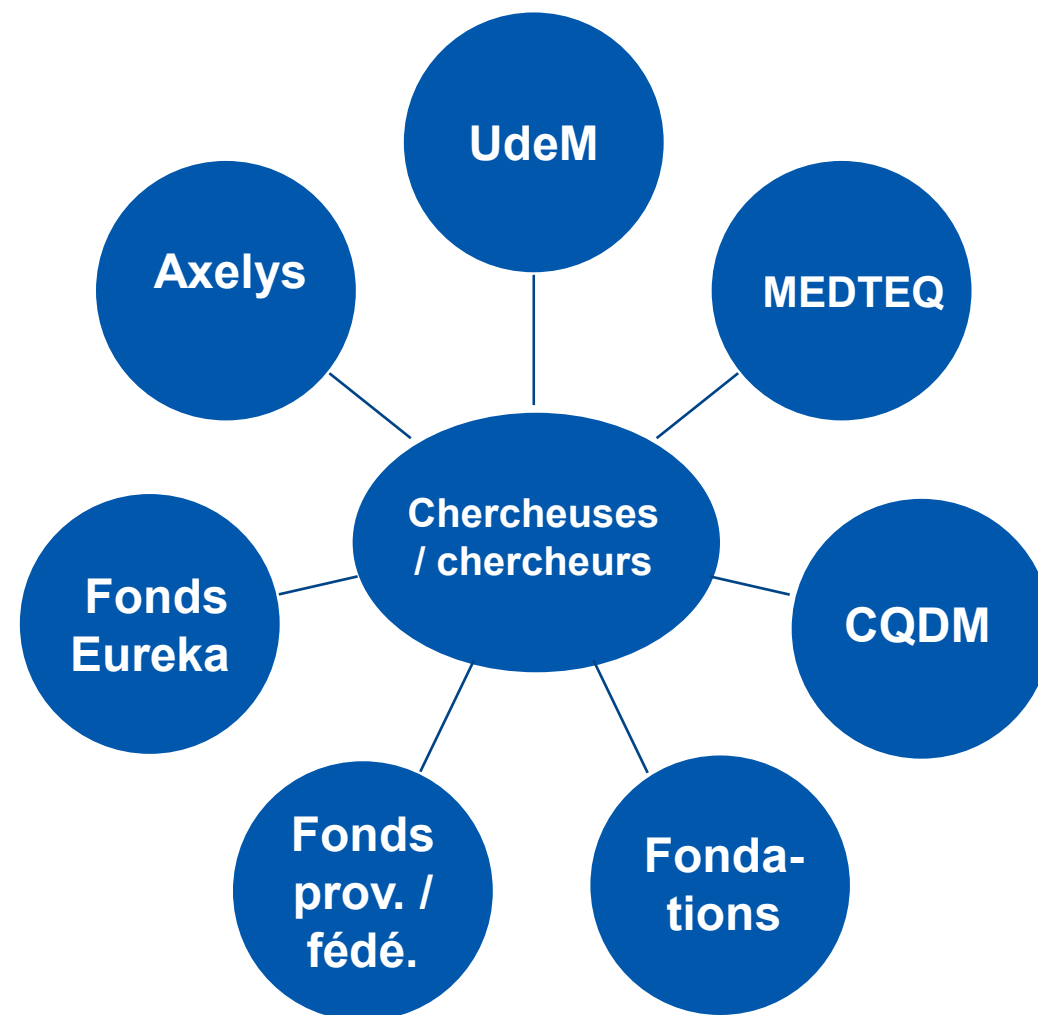




# Les politiques et stratégies gouvernementales en vigueur au Québec

- **Stratégie québécoise de recherche et d'investissement en innovation 2022-2027 (SQRI2) / mise à jour 2022**
- **Stratégie québécoise des sciences de la vie 2022-2025 (SQRV) / mise en jour 2022**
- **Stratégie québécoise des sciences de la vie 2017-2027(MESI)**

# Plusieurs opportunités de financement pour la valorisation



# Valorisation : Offre de services sur le campus et les centres affiliés



# Offre d'Axelys pour des courtiers en innovation en 2021

Le rôle des courtiers d'innovation consiste à :

- **Sensibiliser** les professeurs-chercheurs à la valorisation de leurs résultats de recherche.
- **Repérer des inventions**, des créations et des projets prometteurs, et encourager leur déclaration à leur établissement de rattachement.
- **Aider à la dissémination d'intelligence d'affaires** fournie par Axelys afin d'encourager les professeurs-chercheurs qui le souhaitent à orienter leurs travaux vers des besoins de marché actuels ou imminents.
- **Diffuser** auprès des professeurs-chercheurs les appels à projets en soutien à la maturation technologique ou aux innovations sociales.
- Assurer une **liaison fluide** avec Axelys.
- **Répondre à des recherches ponctuelles d'innovations**, notamment lorsque des entreprises sont en recherche d'innovations ciblées. »

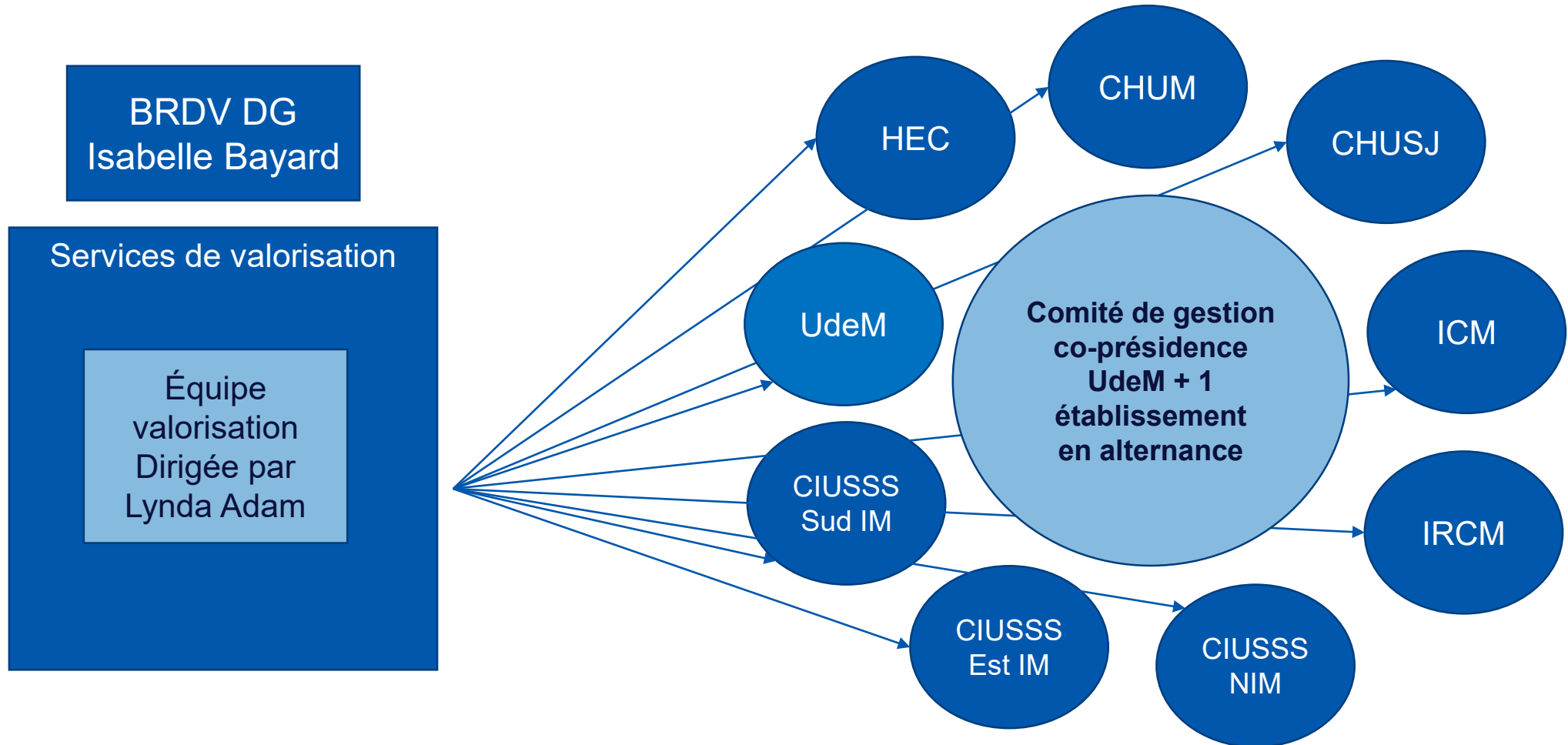
# Une fenêtre d'opportunité pour développer un effet synergique et exercer un leadership mobilisateur

- Occasion de développement plus large sur les questions de valorisation dans un contexte de transition ET de développement d'une relation d'affaires avec Axelys
- Diversification des activités et des partenariats
- Rareté de main d'œuvre qualifiée
- Obligation de moyens pour améliorer notre performance : aucune institution ne valorise à son plein potentiel
- Pleinement saisir les opportunités de financement

# Partenariat avec Axelys: Quelques principes

- L'UdeM a le mandat d'administrer la subvention d'Axelys, offrir des services aux établissements identifiés, fournir l'infrastructure administrative et l'encadrement professionnel des courtiers, mais ce sont les établissements leur confient les dossiers.
- Les parties prenantes sont pleinement autonomes pour prendre leurs décisions et réaliser leurs activités de valorisation. Les courtiers doivent être présents dans les établissements.
- Les établissements n'ont pas tous les mêmes besoins, ni des effectifs comparables mais doivent avoir des moyens pour soutenir les activités de valorisation des chercheurs : les établissements sont des parties prenantes actives dans l'établissement des stratégies de développement et dans leur mise en œuvre.
- **Les résultats attendus et la reddition de comptes en lien avec la subvention sont une responsabilité partagée entre l'UdeM et les établissements.**
- La mutualisation des efforts et des ressources (humaines, matérielles, informationnelles) permettra d'obtenir de meilleurs résultats, lesquels bénéficieront à l'ensemble de l'écosystème.
- Une gouvernance adaptée à l'approche écosystème accepté en collaboration avec les parties prenantes.

# Gouvernance réseau-écosystème





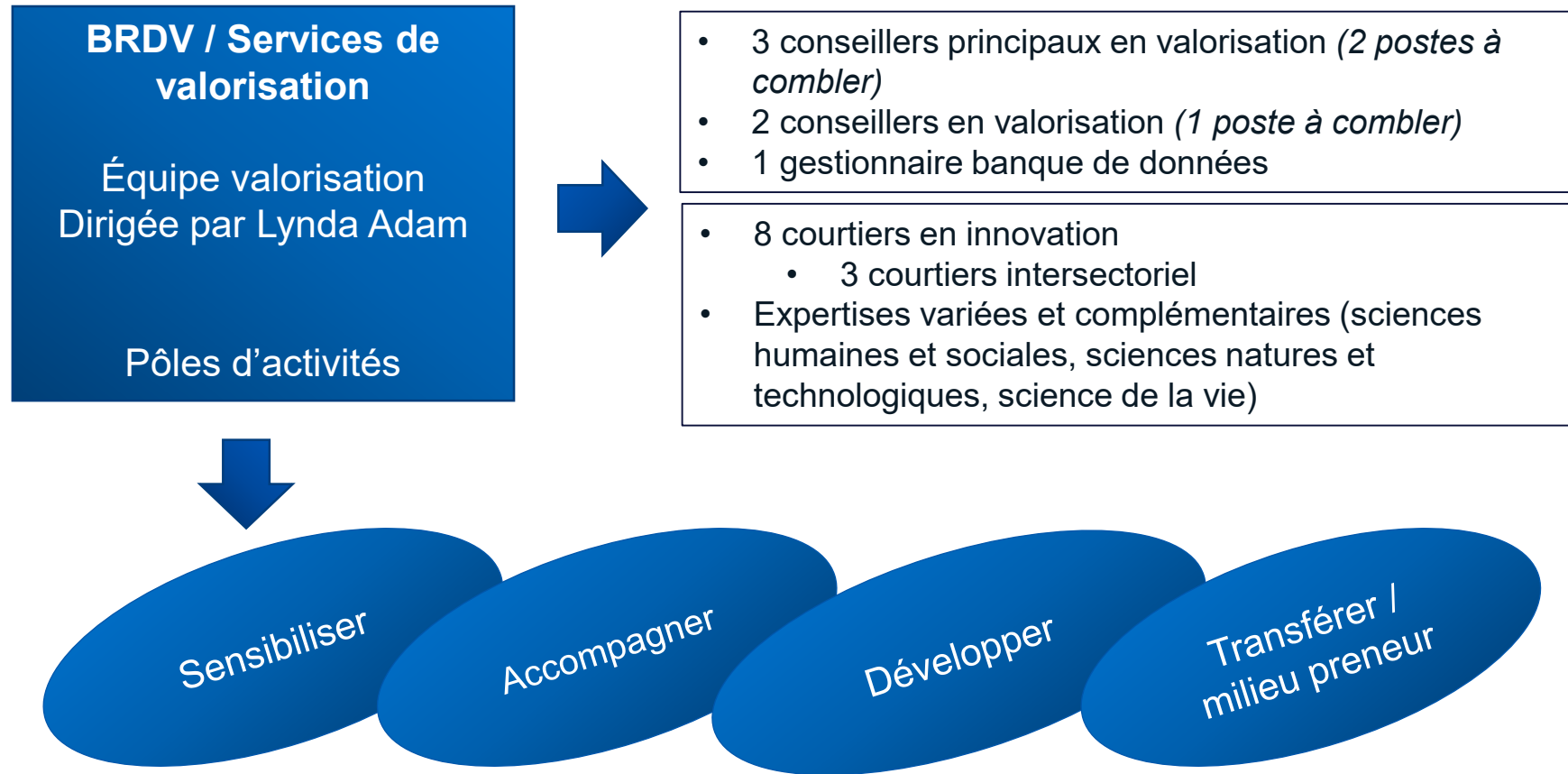
# Recrutement des courtiers en innovation

Courtiers	Établissement et secteur d'activité
Paul Lemire	CHUM : Santé et science de la vie
Julia Rouchet	CHUSJ : Santé et science de la vie
Pierre Patenaude	Intersectoriel UdeM : Sciences, nature et technologies
Jonathan Abitbol	Intersectoriel UdeM : Sciences humaines et sociales
Geneviève Létourneau-Guillon	Intersectoriel UdeM : Sciences humaines et sociales
Thomas Gulian	HEC : Sciences humaines et sociales
	CIUSSS Sud (SHS) : Sciences humaines et sociales
Alexander Cunningham	CIUSSS Est : Santé et sciences de la vie
	CIUSSS Nord : Santé et sciences de la vie
Brieuc Guillerm	ICRM : Santé et sciences de la vie
	ICM : Santé et sciences de la vie



# Valorisation au BRDV

## Organisation et pôles d'activités



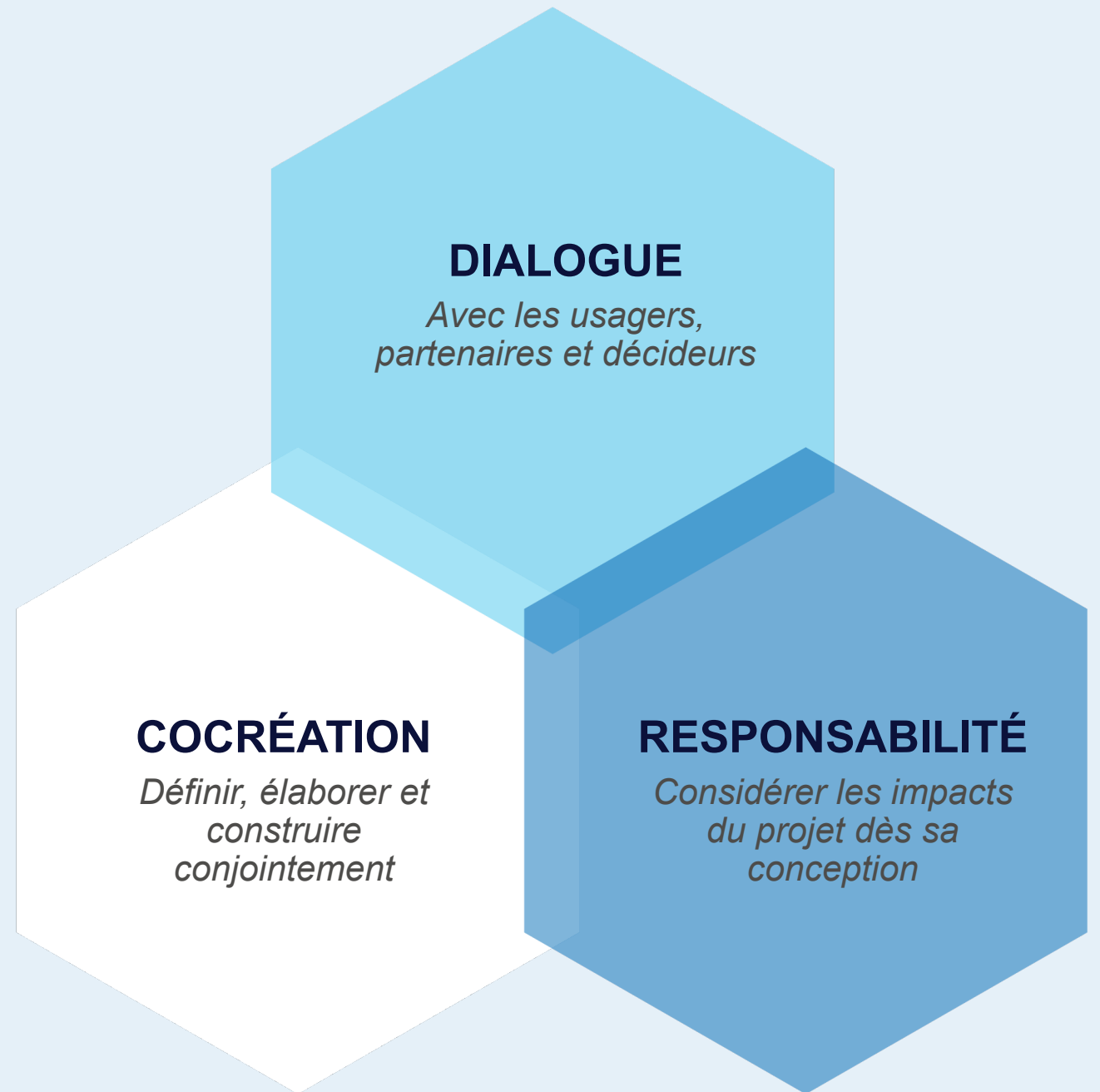
- Mieux outiller et mieux former les membres de notre communauté pour valoriser de manière responsable et performante les fruits de la recherche



# inven\_T

Soutien en innovation sociale et technosociale

*Un service du BRDV en appui aux chercheuses et chercheurs, ainsi que leurs partenaires, de la conception d'un projet à son implantation*



# Entrepreneuriat

milléni<sup>um</sup>  
Québecor

CEUMONTRÉAL  
Centre d'entrepreneuriat  
de l'Université de Montréal



## Travailler de concert avec les autres forces vives

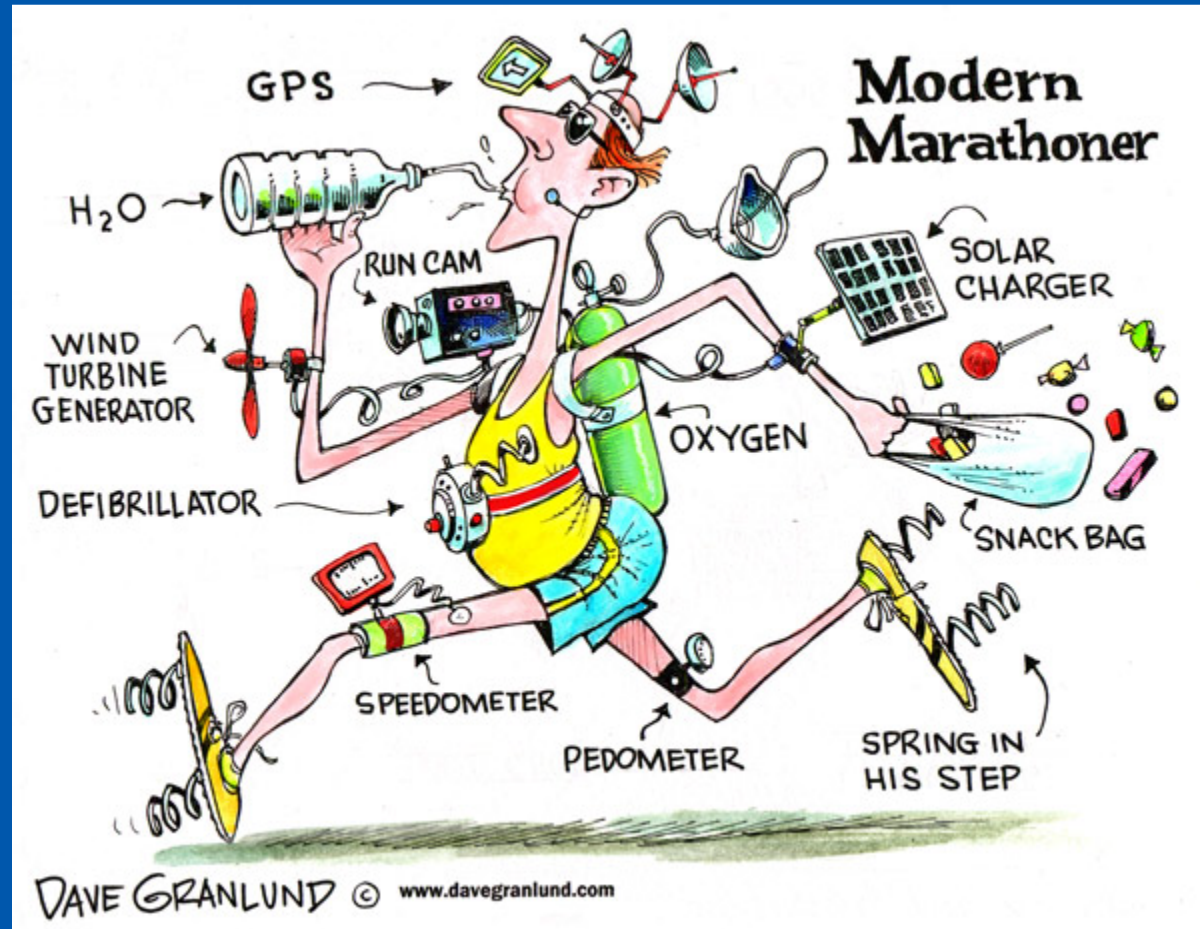
- Créer une véritable culture de la valorisation et de l'entrepreneuriat en mettant en place des services complémentaires, plus réactifs et performants

# Opportunité de revoir nos façons de faire pour répondre à vos besoins

- Développer et consolider notre équipe de valorisation écosystémique et nos outils pour soutenir la communauté UdeM
- Resserrer les liens avec nos affiliés
- Créer une véritable culture de la valorisation et de l'entrepreneuriat en mettant en place des services complémentaires, plus réactifs et performants
- Aller chercher le meilleur des diverses offres de service des acteurs de l'écosystème de la valorisation universitaire et de l'entrepreneuriat au niveau provincial, national et international



# La valorisation...c'est un marathon !



Quels sont vos besoins ?



Université   
de Montréal  
et du monde.



Merci !

Questions / Discussion

# Livrables annuels et indicateurs (par secteurs de recherche ciblés) (extrait de la lettre d'Axelys à UdeM)

«En contrepartie de la subvention, nous vous demanderons de fournir une fois par année quelques données afin de suivre l'évolution des activités ainsi que les résultats (un modèle de rapport vous sera fourni) :

- Nombre et types d'activités de sensibilisation et de repérage d'inventions et de créations ;
- Nombre de professeurs-chercheurs rencontrés ;
- Nombre de pré-évaluations effectuées par les courtiers d'innovation ;
- Nombre de déclarations d'inventions et de créations suscitées (un suivi de leur potentiel de transfert par rapport à la moyenne des déclarations sera effectué par Axelys) ;
- Nombre de professeurs-chercheurs déclarant une invention, un logiciel ou une œuvre. »

Université   
de Montréal  
et du monde.