

# Diversité en recherche

Bilan pour les chaires de recherche  
du Canada

**Marie-Josée Hébert**, vice-rectrice à la recherche,  
à la découverte, à la création et à l'innovation

Assemblée universitaire, 15 octobre 2018

# Canada

## Rappel du contexte

- Commission de vérité et réconciliation (2015)
- Chaires de recherche du Canada (CRC) : ultimatum (2016-2017)
- Programme Apogée (IVADO) (2016) : engagements
- Chaires 150 (2017)
- Chaires d'excellence en recherche du Canada (CERC) (2017-2018)

*The Globe and Mail*  
4 mai 2017

### Ottawa to universities: Improve diversity or lose research chair funds



Kisty Duncan is pictured in Ottawa in this 2016 file photo. Ms. Duncan made changes last year to the Canada Excellence Research Chairs, requiring competing institutions to submit diversity plans along with their applications.

SEAN KILPATRICK/THE CANADIAN PRESS

CHRIS HANNAY >  
OTTAWA  
MAY 4, 2017



The federal granting councils that award the prestigious Canada Research Chairs say universities must offer up more diverse candidates for the honour or they will lose their funds.

# Canada

## Rappel du contexte

- **Comité de coordination de la recherche au Canada** (cf. rapport Naylor) : consultations menées en août 2018 (résultats publiés à l'automne) sur un *Plan d'action en matière d'équité, diversité et d'inclusion (ÉDI)* qui englobera **l'ensemble des subventions et pratiques fédérales** :
  - autant pour les chercheurs et leurs équipes que pour les modèles et les processus de recherche;
  - financement de la recherche tributaire de l'adhésion aux principes interorganismes en matière d'ÉDI et à leur implantation **dans l'ensemble de l'établissement.**
- **Charte canadienne d'Athena SWAN** (cf. budget fédéral 2018) : consultations en cours; lancement du programme en janvier 2019; invitation à adhérer à la Charte en février 2019; application des universités pilotes en 2021...

- 2016**
  - Désignation d'une **responsable de la diversité en recherche**
  - Création d'un **Comité conseil sur la diversité en recherche**
  - Implantation de **processus favorables à l'ÉDI pour les CRC**
- 2017**
  - Conception d'une **stratégie de recrutement international favorable à l'ÉDI** pour d'autres chaires fédérales (150, CERC)
  - Publication du **Plan d'action "Diversifier l'excellence"** (CRC) (décembre)

- Entente avec le **projet SEUR** pour le volet “**Sciences pures et génie**”
- Dépôt et acceptation d’un **plan d’action ÉDI** pour la **CERC**
- Embauche d’une **coordonnatrice de la diversité chez IVADO** (tous niveaux)
- 2018** • Création d’un programme de **chaires FRQ-IVADO dans les sciences des données** – *visant à favoriser la diversité en recherche dans le domaine*
- Appel de candidatures externes pour une **CRC (CRSH-2)** dans les domaines suivants : (i) recherche en équité, diversité et inclusion; et (ii) recherche centrée sur les enjeux des Premiers Peuples, particulièrement dans le contexte de l’éducation, de la gouvernance et des sciences et technologie

- 15 décembre 2017 : dépôt d'un Plan d'action en matière d'équité, de diversité et d'inclusion, "Diversifier l'excellence";
- Septembre 2018 : réception du "bulletin" de l'UdeM — "Ce plan se situe dans la catégorie forte";
- 15 décembre 2018 : dépôt d'un rapport de suivi;
- Prochaine étape (2019) : évaluation par des comités d'experts.

	Nb CRC complées (%)	Femmes		Minorités visibles		Personnes handicapées		Autochtones	
		Bilan	Cible	Bilan	Cible	Bilan	Cible	Bilan	Cible
<b>Avant avril 2017</b>	90 (91%)	19	31	3	14	1	4	0	1
<b>Octobre 2017</b>	95 (90%)	23	32	8	14	2	4	0	1
<b>Avril 2018</b>	94 (90%)	24	32	9	14	2	4	0	1
<b>Prévision octobre 2018</b>	98 (94%)	29	33	11	15	2	4	1	1
<b>Prévision avril 2019</b>	104 (100%)	39	35	13	16	3	4	1	1
<b>Prévision décembre 2019</b>	111 (100%)	(39)	38	(13)	17	(3)	4	(1)	1
<b>Prévision avril 2020</b>	117 (100%)	(39)	40	(12)	18	(3)	5	(1)	1
			<b>(-1)</b>		<b>(-6)</b>		<b>(-2)</b>		<b>(0)</b>

Source : BRDV, octobre 2018

## Des efforts à poursuivre

- Approche globale des pratiques et des processus
- Sensibilisation de l'ensemble de la communauté
- Mobilisation à tous les niveaux de l'organisation
- Coordination, cohérence et convergence

**Vers une implantation durable**