

# L'Université de demain - 2032

## Planification stratégique

### Notre plan de navigation DOCUMENT DE TRAVAIL Version projet

Vice-rectorat à la planification et à la  
communication stratégiques

Université   
de Montréal et du monde.

**22 septembre 2021**

Éléments principaux de la planification  
stratégique

*NOTE : la version finale de ce document sera revue afin  
d'appliquer les normes de l'écriture épïcène.*

# Table des matières

- 1. MISSION ..... 3
- 2. VISION ..... 4
- 3. PILIERS..... 5
- 4. OBJECTIFS ET STRATÉGIES..... 6
- 5. UNE MATRICE À FAIRE VIVRE..... 9
- 6. VALEURS..... 10

# 1. MISSION

*Pourquoi faisons-nous ce que nous faisons? Pourquoi vouloir faire avancer les savoirs et ensuite les transmettre? Pourquoi vouloir accroître notre rayonnement? Notre mission est notre ancre, c'est ce qui motivera les gens à s'engager envers l'université.*

## **Université de langue française de calibre mondial**

**Engagée vers l'excellence, l'Université de Montréal vise la création, la transmission et la mobilisation de savoirs, pour que, à travers les actions des membres de sa communauté, elle accompagne la société dans une perspective de bien commun.**

Passion d'apprendre, de chercher, d'explorer, d'innover, de découvrir, de transmettre. De construire. Se dépasser pour le faire, en visant toujours l'excellence. Et, conséquemment, se transformer soi-même. Comme celles et ceux qui les ont précédés, les membres de la communauté de l'Université de Montréal veulent influencer sur la société, en promouvant l'idée que celle-ci ne saurait être réduite aux seuls intérêts individuels. Tous aspirent à ce que leurs actions profitent à la collectivité, nourris par l'idée qu'une société repose non seulement sur la solidarité de ses membres, mais aussi sur leur responsabilité, autant individuelle que collective. Ils partagent aussi la volonté de changer le monde pour le mieux et de contribuer de manière éclairée et rigoureuse aux débats autour du bien commun. Cet idéal irrigue les valeurs qui les unissent, les modes d'action qu'ils adoptent, la vision qu'ils ont de l'Université de Montréal.

## 2. VISION

*Une destination claire et ambitieuse qui facilitera l'identification des priorités. C'est l'étoile polaire qui guide les actions principales de l'université.*

### **Université de Montréal de 2032**

**Engagée et responsable, l'Université de Montréal est l'université de langue française la plus influente au monde.**

La complexité de plusieurs grands enjeux sociétaux demande aux universités qu'elles contribuent de manière concrète, créative et transparente aux efforts qui sont déployés pour y faire face et qu'elles mobilisent leurs forces en conséquence. Tous les membres de la communauté de l'Université de Montréal – qu'ils soient du personnel enseignant, de la population étudiante ou du personnel administratif et de soutien – participent à relever ce défi en exerçant ensemble, dans toutes les facettes de leur action, une influence positive et éclairée sur la société, et ce, en mobilisant l'ancrage francophone primordial de l'université et son effet de levier dans de multiples aires culturelles et linguistiques.

L'Université de Montréal sera ainsi l'université francophone la plus influente au monde dans 10 ans si :

- > Les personnes qui dirigent les organisations qui se penchent sur les grands défis de la société et déterminent les grandes politiques, incluent des experts de l'UdeM dans leurs réflexions;
- > Les membres de l'université qui, en raison de leur expertise ou de leur leadership, animent et cadrent des débats sociaux sont clairement associés à l'UdeM;
- > Nos chercheuses et chercheurs dirigent un nombre croissant de projets de recherche nationaux et internationaux d'envergure;
- > Les médias canadiens et internationaux font appel aux expertises se déployant au sein de l'UdeM de la même façon que le font les médias québécois;
- > La formation qu'elle offre aux membres de sa communauté étudiante se démarque par sa rigueur et son caractère innovant, faisant de l'expérience pédagogique vécue à l'UdeM un tremplin leur permettant de se mobiliser pour agir sur leur communauté et sur la société;
- > Les personnes qui sont susceptibles de venir étudier à l'UdeM se retrouvent dans les valeurs institutionnelles;
- > Les personnes qui détiennent un diplôme de l'UdeM sont reconnues par les employeurs et par les décideurs, publics et privés, comme des influenceurs et des acteurs de changement, bien formés et bien outillés;
- > Les politiques et pratiques mises en place à l'UdeM inspirent les autres universités et organisations externes;
- > Les donatrices et les donateurs souhaitent soutenir les grands projets de l'UdeM plus souvent et avec de plus grands dons;
- > Le réseau des amis de l'UdeM est international, présent partout et mobilisé pour soutenir les missions de l'UdeM;

### 3. PILIERS

*Comment se rendre à destination? Comment déterminer nos priorités pour surmonter nos obstacles et atteindre notre vision.*

#### Oser le changement

##### **S'assurer que la communauté universitaire réponde de manière responsable et créative aux besoins d'un monde en mutation**

L'Université de Montréal est une communauté formée de personnes qui, animées par leur curiosité intellectuelle, manifestent leur esprit d'innovation et dont l'action influe sur la saisie des grands enjeux sociétaux. Qu'elles soient du corps enseignant ou étudiant, ou qu'elles appartiennent au personnel administratif et de soutien, ces personnes sont des actrices de changement au sein de l'université et dans la société.

Être un moteur des pratiques innovantes, servir de tremplin aux projets promouvant le bien commun, anticiper les défis à venir et les pistes de solutions possibles, soutenir la créativité, nourrir la passion de découvrir et d'apprendre : voilà ce que font, au quotidien, les membres de la communauté de l'Université de Montréal. Ils font preuve d'adaptabilité et de proactivité afin d'accompagner la société dans ses processus de transformation. Dans leurs modes de fonctionnement et de décision, ils montrent l'exemple à cet égard. Aptés à prendre des risques, ils agissent et influencent plutôt que de simplement réagir. Surtout, ils développent leur leadership, leur créativité et leur esprit d'action collective, afin de susciter des changements dans les milieux où ils évoluent. Ils ne craignent pas d'oser le changement.

#### Vivre notre pluralité

##### **Favoriser l'épanouissement des membres de notre communauté en misant sur la pluralité des parcours, des expériences et des points de vue**

Montréal est une ville-monde. Elle est depuis longtemps une interface où convergent de multiples langues et cultures. Fière de son appartenance à l'espace francophone, l'Université de Montréal considère le français comme une fenêtre sur une pluralité de cultures, de mondes. Les identités multiples qui s'y expriment forment un terreau fertile pour l'exercice de la liberté de tous, en les incitant à faire preuve de bienveillance et d'ouverture à l'égard de l'autre. Les membres de la communauté de l'Université de Montréal valorisent autant le pluralisme culturel que le pluralisme idéologique ou pédagogique. Reconnaisant la singularité et la valeur ajoutée des trajectoires professionnelles des membres de sa communauté, ainsi que l'expérience qu'ils ont acquise pendant leur parcours, l'Université de Montréal les accompagne tout au long de leur cheminement personnel et professionnel. Elle mise notamment sur la diversité des parcours et des expertises de son personnel enseignant pour inspirer sa communauté étudiante. Les membres de sa communauté poursuivent en outre leurs efforts d'inclusion envers les personnes issues de groupes vulnérables et proposent des actions concrètes visant à réaliser cet objectif, la justice sociale participant de la promotion du bien commun. Montréal arrime les mondes; l'Université de Montréal, en tant que milieu diversifié et multiple, le fait aussi.

#### Fédérer les énergies

##### **Prioriser des initiatives collaboratives et transversales ayant un impact positif et mesurable sur les grands défis sociétaux**

Les membres de la communauté de l'Université de Montréal valorisent les partenariats avec des acteurs émanant de différents milieux afin de produire des savoirs qui lui permettent de proposer des solutions pertinentes et rigoureuses aux problèmes contemporains. Ils exercent un leadership vigoureux et collaboratif lorsqu'il s'agit de promouvoir les savoirs et la création. Ils accroissent le décloisonnement des disciplines, autant en interne que dans la société globale. Leur action à cet égard permet à l'Université de Montréal de jouer un rôle crucial en tant que catalyseur de projets réalisés en partenariat avec la communauté. Nourrissant les synergies en son sein et avec les partenaires de l'université, ils sont en mesure, par des interventions cohérentes, d'amorcer et de mettre en œuvre des changements majeurs. Dans cette optique, l'Université de Montréal outille les membres de ses communautés enseignantes et étudiantes afin qu'ils puissent imaginer des solutions durables, responsables et créatives aux grands défis sociaux.


## 4. OBJECTIFS ET STRATÉGIES

Des objectifs qui sont des aspirations mesurables, permettant de réaliser notre vision. Des stratégies comme des chemins pour avancer dans des directions multiples et complémentaires afin de se rapprocher tous ensemble de notre vision commune.


### OBJECTIF 1 – Impulser les réflexions entourant les grands défis de la société, et accompagner celle-ci dans la découverte, la création et la mise en œuvre de solutions, et ce, en collaborant avec nos partenaires.

STRATÉGIES →	PILIERES			
	Oser le changement	Vivre notre pluralité	Fédérer les énergies	
	<p><b>Appuyer l'incubation de projets collaboratifs et rendre nos succès durables</b></p> <p>L'Université de Montréal implante des initiatives qui encouragent la collaboration entre ses experts de toutes disciplines, et qui arriment et mobilisent leurs savoirs pour aider la société à relever les défis auxquels elle fait face.</p> <p>Elle multiplie les occasions d'échanges, autant entre ses membres à l'interne qu'avec ses partenaires. Elle soutient l'incubation et le développement des innovations dans tous les volets de sa mission.</p> <p>Elle favorise dans cette optique la collaboration, la diversité, l'ouverture et la responsabilité en recherche.</p>	<p><b>Développer des compétences interculturelles et interpersonnelles</b></p> <p>L'Université de Montréal s'assure que sa communauté étudiante, son corps enseignant et son personnel administratif et de soutien développent et appliquent des compétences interculturelles et interpersonnelles, afin d'intervenir de manière plus efficiente dans une société de plus en plus complexe et d'influer sur l'évolution de celle-ci.</p> <p>Elle intègre ces compétences dans les formations qu'elle offre afin de préparer une relève qui peut jouer un rôle d'éclairage sociétal, dans une perspective de promotion du bien commun.</p>	<p><b>Promouvoir le français comme un tremplin vers la diversité culturelle et linguistique</b></p> <p>Fiers de leur ancrage dans une ville francophone cosmopolite ainsi que de leur rayonnement dans de multiples aires culturelles et prenant acte de la place qu'occupe leur Université à la croisée des mondes, les membres de la communauté de l'Université de Montréal appuient l'accueil, l'accompagnement et l'inclusion des personnes porteuses de toutes les formes de diversité.</p> <p>Ils promeuvent activement, et dans toutes les langues, le partage des savoirs produits en français au Québec, au Canada et dans le monde.</p>	<p><b>Rassembler, amplifier et partager notre expertise, aux échelles locale, nationale et mondiale</b></p> <p>Les membres de la communauté de l'Université de Montréal, qu'ils appartiennent aux corps enseignant, étudiant ou administratif et de soutien, canalisent leurs énergies créatives, et l'Université de Montréal valorise les innovations qu'ils mettent de l'avant, afin que l'université et la société tirent parti du potentiel qui en résulte et s'en servent comme des leviers de progrès.</p> <p>Ils accroissent leur présence dans les différents milieux de pratique et professionnels, dans les réseaux de recherche internationaux, ainsi que dans les cercles décisionnels et les médias susceptibles de profiter de leurs expertises pour ainsi contribuer à la mission de promotion du bien commun de leur Université.</p>

**OBJECTIF 2 - Assurer à chaque membre de notre communauté étudiante des expériences de vie, académiques, pédagogiques et pratiques fortes, afin de les aider à devenir des acteurs d'influence et de changement dans leurs milieux.**

	PILIERES		
	Oser le changement	Vivre notre pluralité	Fédérer les énergies
<b>STRATÉGIES</b> 	<p><b>Repenser un écosystème pédagogique et de recherche aux couleurs de l'interdisciplinarité, de l'expérience et de l'agilité</b></p> <p>Consciente de son rôle dans la formation de citoyennes et citoyens éclairés, l'Université de Montréal favorise dans tous ses cursus et projets de recherche l'intégration d'expériences pratiques, interdisciplinaires et transversales, mais aussi créatives, notamment par le recours au numérique, afin d'aider les membres de sa communauté étudiante à développer leur esprit critique et à mobiliser des savoirs fiables et produits dans la rigueur.</p> <p>Elle les prépare ainsi à exercer une influence engagée et responsable dans leur milieu.</p>	<p><b>Diversifier les parcours académiques offerts et enrichir l'expérience étudiante</b></p> <p>L'Université de Montréal est riche de la diversité des intérêts et des expériences variées des membres de sa communauté étudiante. Les parcours académiques qu'elle leur offre reflètent cette diversité, qui contribue non seulement à leur formation intellectuelle et professionnelle, mais aussi à leur épanouissement personnel, et ce, tout au long de leur vie.</p> <p>Elle crée des parcours distinctifs, à configuration variable, orientés vers des expériences collaboratives permettant de développer leur leadership, leur créativité, leur habileté à travailler en équipe ainsi que leur esprit d'entrepreneuriat.</p> <p>Elle encourage le dépassement intellectuel des membres de sa communauté étudiante tout en favorisant leur équilibre personnel. Leur bien-être inspire toutes les facettes de la réalisation des missions universitaires.</p>	<p><b>Créer des environnements physiques et numériques conviviaux qui favorisent la collaboration et une vie universitaire stimulante</b></p> <p>Les membres de la communauté de l'Université de Montréal favorisent l'épanouissement intellectuel et personnel des étudiantes et étudiants de leur communauté, autant dans les programmes disciplinaires qu'offre l'Université que dans les activités complémentaires qu'elle valorise.</p> <p>L'Université de Montréal crée des forums axés vers la promotion du bien commun qui, mobilisant autant des environnements physiques que numériques, offrent aux membres de sa communauté étudiante des expériences positives et transformatrices dans une atmosphère conviviale.</p> <p>Elle outille sa communauté afin que les pistes de solutions qu'elle propose soient les mieux fondées, durables et efficaces. Elle s'assure d'offrir une éducation équitable à travers une offre technologique innovante et avant-gardiste ajustée à la réalité de tous, peu importe leurs moyens et leur origine.</p>

### OBJECTIF 3 - Devenir une véritable organisation qui apprend et qui se renouvelle en accroissant notre capacité d'auto-évaluation et d'adaptation

	PILERS		
	Oser le changement	Vivre notre pluralité	Fédérer les énergies
<b>STRATÉGIES</b> 	<p><b>Développer une culture d'expérimentation, de création et de réflexivité</b></p> <p>L'Université de Montréal encourage ses membres à développer des projets d'amélioration visant le fonctionnement de l'université et l'enseignement qui y est offert. Elle s'assure qu'ils disposent de l'espace nécessaire pour lancer eux-mêmes des initiatives pertinentes, mesure les résultats des expériences réalisées, et, le cas échéant, s'en inspire pour pérenniser les succès.</p> <p>Elle mise sur la capacité d'innovation des membres de sa communauté afin d'intégrer des technologies avant-gardistes et de créer des environnements numériques qui contribuent à singulariser et à dynamiser l'expérience de son corps étudiant et de ses membres, d'optimiser ses interactions avec ses partenaires externes et d'accroître son rayonnement.</p> <p>Enfin, dans la mesure où les universités sont les seules institutions sociales ayant pour triple mission la création et la production de savoirs par la recherche, la diffusion de ces savoirs par l'enseignement et leur mobilisation dans divers engagements communautaires et scientifiques, l'UdeM s'assure que ses missions d'enseignement, de recherche et d'engagement communautaire, se fertilisant les unes les autres, irriguent toutes ses actions.</p>	<p><b>Incarner davantage la diversité des parcours et des expériences à tous les niveaux de l'institution</b></p> <p>Les membres de la communauté de l'Université de Montréal souhaitent que leur université soit à l'image de la ville cosmopolite où elle est ancrée et qu'elle soit davantage représentative et inclusive des différentes perspectives émanant de la diversité caractérisant son terroir montréalais.</p> <p>L'Université de Montréal s'assure ainsi que les vecteurs de diversité dans la société soient représentés dans les différents segments de sa communauté ainsi que dans son administration et que les personnes porteuses de ces diversités soient soutenues et accompagnées dans une perspective d'excellence inclusive.</p> <p>Elle fait la promotion de la diversité des parcours de carrière possibles, des différentes trajectoires de développement, en s'assurant que les critères définis soient adaptés et cohérents.</p>	<p><b>Encourager l'adhésion aux objectifs communs et aux valeurs de l'université</b></p> <p>Les membres de la communauté de l'Université de Montréal souhaitent évoluer dans un environnement où chacun s'investit dans le soutien à la mission de l'université, dans l'établissement d'une culture d'accueil et de service, et où chacun est fier de contribuer à sa manière à l'atteinte de nos ambitions communes.</p> <p>L'Université de Montréal assure une meilleure cohérence entre sa vision, sa gouvernance et ses actions.</p> <p>Elle soutient, en y consacrant les ressources appropriées, les facultés, les unités et ses partenaires dans la réalisation de sa vision stratégique, l'intégration des objectifs stratégiques communs ainsi que dans la réalisation de projets collaboratifs. Ses actions se nourrissent des expertises qui se déploient en son sein et des savoirs qu'elles produisent.</p>



# 5. UNE MATRICE À FAIRE VIVRE

## Trois piliers, trois objectifs et dix stratégies

	<p>Impulser les réflexions entourant les grands défis de la société, et accompagner celle-ci dans la découverte, la création et la mise en œuvre de solutions, et ce, en collaborant avec nos partenaires</p>	<p>Assurer à chaque membre de notre communauté étudiante des expériences de vie, académiques, pédagogiques et pratiques fortes, afin de les aider à devenir des acteurs d'influence et de changement dans leurs milieux</p>	<p>Devenir une véritable organisation qui apprend et qui se renouvelle en accroissant notre capacité d'auto-évaluation et d'adaptation</p>
Oser le changement	1. Appuyer l'incubation de projets collaboratifs et rendre nos succès durables	5. Repenser un écosystème pédagogique et de recherche aux couleurs de l'interdisciplinarité, de l'expérience et de l'agilité	8. Développer une culture d'expérimentation, de création et de réflexivité
Vivre notre pluralité	2. Développer des compétences interculturelles et interpersonnelles 3. Promouvoir le français comme un tremplin vers la diversité culturelle et linguistique	6. Diversifier les parcours académiques offerts et enrichir l'expérience étudiante	9. Incarner davantage la diversité des parcours et des expériences à tous les niveaux de l'institution
Fédérer les énergies	4. Rassembler, amplifier et partager notre expertise, aux échelles locale, nationale et mondiale	7. Créer des environnements physiques et numériques conviviaux qui favorisent la collaboration et une vie universitaire stimulante	10. Encourager l'adhésion aux objectifs communs et aux valeurs de l'université

## Exemples :

Oser le changement	en	Appuyant l'incubation de projets collaboratifs et en rendant nos succès durables	pour	Impulser les réflexions entourant les grands défis de la société, et accompagner celle-ci dans la découverte, la création et la mise en œuvre de solutions, et ce, en collaborant avec nos partenaires
Vivre notre pluralité	en	Diversifiant les parcours académiques offerts et en enrichissant l'expérience étudiante	pour	Assurer à chaque membre de notre communauté étudiante des expériences de vie, académiques, pédagogiques et pratiques fortes, afin de les aider à devenir des acteurs d'influence et de changement dans leurs milieux
Fédérer les énergies	en	Encourageant l'adhésion aux objectifs communs et aux valeurs de l'université	pour	Devenir une véritable organisation qui apprend et qui se renouvelle en accroissant notre capacité d'auto-évaluation et d'adaptation

## 6. VALEURS

*Interpellant autant le cœur que la tête des membres de la communauté de l'Université de Montréal, les valeurs représentent les comportements qu'ils privilégient et qui teintent positivement leurs actions. Ces comportements communs contribuent à la construction de leur identité collective.*

**Passion :** C'est la passion d'apprendre qui unit les étudiantes et étudiants qui viennent à l'Université de Montréal. C'est la passion de transmettre des savoirs qui motive les membres de son corps enseignant. C'est aussi la passion qui mobilise ses chercheuses et chercheurs à s'intéresser aux mystères de l'univers et aux grands débats sociaux ainsi qu'à s'investir dans la création. Il faut véritablement de la passion pour passer des milliers d'heures à chercher, sans nécessairement savoir ce que l'on trouvera. Cette passion d'explorer est aussi celle de se dépasser. C'est également la passion qui motive les membres du personnel administratif et de soutien à soutenir, au quotidien, la réalisation de ses missions fondamentales. Souvent pudiques à l'égard de la passion qui les anime, les membres de la communauté UdeM tiennent cette passion fondatrice pour une précondition à leur engagement au sein de leur université et dans la société. Vue ainsi, la passion n'est pas pour eux qu'un état; il s'agit bel et bien d'une valeur.

**Courage :** Soucieux de repousser les frontières de la pensée ou de la création, les membres de notre communauté partagent la conviction que le courage est l'une des valeurs fondamentales qui les unissent. L'expérience qu'offre l'Université de Montréal aux membres de sa communauté vise à leur permettre de développer la résilience et la ténacité requises pour faire preuve de l'audace nécessaire à l'exploration du monde des idées. C'est en acceptant les risques inhérents aux processus de découverte que des solutions innovantes aux problèmes du monde sont identifiées. L'université encourage ses membres non seulement à se dépasser mais aussi parfois à aller là où personne n'est allé et à faire ce qui n'a jamais été fait. Il faut du courage pour créer. Faire preuve de courage est ainsi un engagement que prend l'Université de Montréal envers elle-même et à l'égard de la société.

**Liberté :** L'Université de Montréal valorise la liberté d'être de tous les membres de sa communauté. Elle leur garantit également la liberté de conscience, ainsi que celles de penser, de chercher, de s'exprimer, sans contrainte et sans censure, mais dans le respect des autres et de leur propre liberté. À l'Université de Montréal, la liberté est en symbiose constante avec la réciprocité, la tolérance, le respect et l'intégrité intellectuelle. C'est la garantie de cette liberté qui met en place les conditions nécessaires afin que s'exprime la curiosité intellectuelle que manifestent les membres de sa communauté. Mais, reconnaissant que des inégalités peuvent empêcher le plein exercice de cette liberté, l'université reconnaît devoir jouer un rôle afin d'aider les membres de sa communauté à surmonter des inégalités préexistantes et les incite à collaborer en ce sens les uns avec les autres. Consciente que la liberté est un travail qui se réalise tangiblement dans un contexte de responsabilité mutuelle et d'ouverture réciproque, l'Université de Montréal entend appuyer tous les membres de sa communauté à parfaire ce travail.

**Responsabilité :** À une époque marquée par la désinformation, la crise des changements climatiques, les avancées technologiques diverses, l'Université de Montréal et sa communauté ne peuvent rester indifférentes à l'impact de leurs actions sur la société. L'université assume la responsabilité d'aider les membres de sa communauté étudiante à développer leur esprit critique, ainsi qu'à soutenir la mobilisation de savoirs fiables dans les débats sociaux. C'est non seulement à une éthique de la responsabilité, mais plus largement à l'épanouissement d'une culture de la responsabilité qu'aspire notre communauté. Elle nourrit nos interactions avec les milieux avec lesquels nous entretenons des liens, elle inspire également notre rapport aux faits et le contenu des formations que nous offrons. Dans la production de savoirs repoussant les limites de la science, notre ambition est que les avancées de nos chercheurs et chercheuses se fassent à l'aune du principe d'innovation responsable. L'UdeM aspire à ce que son développement soit durable pour l'environnement et la société et que nos choix soient cohérents avec cet idéal.

**Ouverture :** L'Université de Montréal... et du monde. Le monde de Montréal, d'abord, foisonnant, créatif et dynamique. Le monde de la diversité planétaire, ensuite, car Montréal est une métropole cosmopolite et l'Université de Montréal est le reflet de la ville où elle se trouve. C'est enfin le monde constitué par la grande communauté de notre université, avec ses étudiantes et étudiants, ses diplômées et diplômés, ses enseignantes et enseignants, son personnel administratif et de soutien, ses donateurs et amis, tous unis par leur engagement envers la mission de l'université à l'égard du bien commun. Le monde diversifié de l'Université de Montréal en est un où l'accueil est valorisé. Cette valeur prend vie dans le respect et la civilité dont chaque membre de notre communauté fait preuve à l'égard des autres. Elle se révèle aussi par la bienveillance que manifeste l'Université de Montréal à l'égard de sa communauté, notamment en se préoccupant du bien-être de ses membres et du maintien d'un esprit de collégialité entre eux. Elle se concrétise enfin dans l'engagement et les actions concrètes que pose l'Université de Montréal à l'égard de l'inclusion de la diversité dans tous les volets de son fonctionnement.